

Достоен труд – от теб зависи

# Работа от разстояние и надомна работа



Iceland  
Liechtenstein Norway  
Norway grants grants

Проект DFPO-1.002-0002-C01 „Сътрудничество за  
достойни условия на труд“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Фонда за двустранни отношения към ФМ на ЕИП и НФМ  
2014-2021



## Работа от разстояние и надомна работа

„Работата от разстояние“ и „Надомната работа“ имат много общо – и в двата случая работното място е различно от помещенията, стопанисвани от работодателя. Това може да е домът на работника или друго подходящо помещение, което той е избрал.

Трудовото законодателство обаче разграничава „работата от разстояние“ и „надомната работа“ и поставя някои специфични условия пред работодателите и работещите, когато се договарят за един от двата вида работа.

### РАЗЛИКИТЕ МЕЖДУ „РАБОТА ОТ РАЗСТОЯНИЕ“ И „НАДОМНА РАБОТА“

#### РАБОТА ОТ РАЗСТОЯНИЕ

За услуги, които използват информационни технологии.

С трудовия договор може изрично да се изключи възможността за полагане на нощен и извънреден труд.

Възможно е да се комбинира с работа при работодателя („смесен режим на работа“).

Работникът сам организира своето работно време, така че да е на разположение и да работи във времето, в което работодателят и неговите търговски партньори са в комуникационна връзка.

#### НАДОМНА РАБОТА

Тази форма се използва предимно за производство или за услуги.

Не може да се работи при ненормиран работен ден и да се полага извънреден труд.

Работникът сам определя началото, края и разпределението на работното време в рамките на законоустановената му продължителност.

Работникът сам определя почивките си.

**Достоен труд - от теб зависи**

### Приликите между „РАБОТА ОТ РАЗСТОЯНИЕ“ и „НАДОМНА РАБОТА“

- Работи се по трудов договор, в който се уточнява къде е конкретното работно място и другите специфични условия на работа.
- Работодателят е длъжен да осигури здравословни и безопасни условия на труд на работното място.
- Работодателят и Инспекцията по труда имат право на достъп до работното място.
- Работниците, извършващи работа от разстояние или надомна работа трябва да получават еднакво заплащане и третиране като другите работници в предприятието.
- Работещите от дома имат всички трудови и социални права, каквито имат и другите работници.

**Достоен труд - от теб зависи**

**Работещите от разстояние или надомна работа не са „невидими“, законодателството защитава техните трудови и социални права.**

Разгледайте и другите информационни материали в помощ на работниците и работодателите на интернет страницата на ИА ГИТ [www.gli.government.bg](http://www.gli.government.bg).

Използвайте онлайн формуляра в раздел „Контакти“ на интернет страницата на ИА ГИТ, за да подадете сигнал, ако трудовите Ви права са нарушени.

**Гореща телефонна линия на ИА ГИТ: 0700 17 670**