

Достоен труд – от теб зависи

## Работа на лица с намалена работоспособност



Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants



Проект DFPO-1.002-0002-C01 „Сътрудничество за достойни условия на труд“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Фонда за двустранни отношения към ФМ на ЕИП и НФМ 2014-2021



## Работата на лица с намалена работоспособност

**РАБОТЕЩИТЕ** не могат да бъдат дискриминирани заради намалената си работоспособност.

**РАБОТЕЩИТЕ**, които поради болест или трудова злополука не могат да изпълняват възложената работа, но без опасност за здравето си могат да изпълняват друга подходяща работа или същата работа при облекчени условия, се трудоустрояват на друга работа или на същата работа при подходящи условия по предписание на здравните органи.

**РАБОТЕЩИТЕ** имат право да работят като трудоустроени лица с намалена работоспособност и да се върнат на предишната си работа след изтичане на срока на трудоустрояването им.

### **РАБОТЕЩИТЕ** имат право:

- на равно третиране с останалите работници и служители;
- на условия на труд, съобразени със здравословното им състояние;
- на платен годишен отпуск в размер не по-малко от 26 работни дни;
- на предварителна закрила при уволнение.

Трудоустроените не могат да бъдат задължавани да работят при удължено работно време, както и да полагат нощен и извънреден труд.

**Достоен труд - от теб зависи**

## Работата на лица с намалена работоспособност

**РАБОТОДАТЕЛИТЕ** с повече от 50 работници са задължени ежегодно да определят работни места за лица с намалена работоспособност.

**РАБОТОДАТЕЛИТЕ** нямат право да възлагат работа за удължено работно време, нощен и извънреден труд без съгласието на трудоустроените лица. Работата следва да не се отразява неблагоприятно на здравето на работниците съгласно заключение на здравните органи.

### **РАБОТОДАТЕЛИТЕ са задължени:**

- да осигуряват подходящи здравословни и безопасни условия на труд за лицата с намалена работоспособност;
- да изпълнят всяко предписание за трудоустрояване в седемдневен срок;
- да изплащат обезщетение при неизпълнение на предписание за трудоустрояване. В случай че работникът откаже да приеме работата, на която се трудоустроява без уважителни причини, той няма право на обезщетението;
- да предоставят платен годишен отпуск в размер не по-малко от 26 работни дни.

## **Достоен труд - от теб зависи**

**Полаганият труд от хората с намалена работоспособност е необходим и значим за обществото. Той им помага да се реализират професионално и да чувстват, че са пълноценна част от обществото.**

**Когато този труд е положен при спазване на специалните правила и условия, той е законен, регламентиран и деклариран.**

Разгледайте и другите информационни материали в помощ на работниците и работодателите на интернет страницата на ИА ГИТ [www.gli.government.bg](http://www.gli.government.bg).

Използвайте онлайн формуляра в раздел „Контакти“ на интернет страницата на ИА ГИТ, за да подадете сигнал, ако трудовите Ви права са нарушени.

**Гореща телефонна линия на ИА ГИТ: 0700 17 670**