

Достоен труд – от теб зависи

Сезонна заетост



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Проект DFPO-1.002-0002-C01 „Сътрудничество за достойни условия на труд“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Фонда за двустранни отношения към ФМ на ЕИП и НФМ 2014-2021



Български граждани като сезонни работници в България

Работници за сезонна работа се наемат единствено чрез трудови договори. Работодателите могат да използват всеки от регламентираните в Кодекса на труда видове трудови договори.

В **РАСТЕНИЕВЪДСТВОТО** земеделските стопани и тютюнопроизводителите могат да наемат работници чрез специални „еднодневни трудови договори“. С един работник може да се сключват еднодневни трудови договори общо за не повече от 90 дни в една календарна година.

Те се използват само за дейности по обработка на насаждения и **РЪЧНО** прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци, розов цвят, лавандула и тютюн.

НЕ МОГАТ да се използват за наемане на работници за събиране на билки, за обработка на цветя, за дейности в животновъдството, или за други икономически дейности като строителство, хотелиерство, ресторантьорство и др.

Трудово възнаграждение при работа с такъв договор се изплаща лично на работника срещу разписка в края на работния ден.

ВАЖНО ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ! За заверка на образци на еднодневни трудови договори използвайте електронния портал на Инспекцията по труда или се обърнете за съдействие към най-близката областна Дирекция „Инспекция по труда“.

Граждани на трети държави като сезонни работници в България

Гражданите на държави извън Европейския съюз могат да работят законно в България със срочни трудови договори, сключени по условията на българското законодателство.

Гражданите на трети държави могат да извършват сезонна работа:

- След регистрация в Агенция по заетостта, въз основа на подадена от работодателя декларация – за срок до 90 дни без прекъсване в рамките на всеки период от 12 месеца. Регистрацията се извършва преди началото на заетостта.
- След разрешение от Министерство на вътрешните работи за продължително пребиваване с цел заетост като сезонен работник – за срок от 90 дни до 9 месеца в рамките на всеки период от 12 месеца.

Работодателите са задължени в 7-дневен срок от започване на работа на чуждестранния работник да декларират това в областната Инспекция по труда по местонахождение на работното място.

Гражданите на трети държави могат да бъдат наемани като сезонни работници само в икономически сектори, които се определят от Министъра на труда и социалната политика. Списъкът се публикува на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика и на Агенцията по заетостта.

Обикновено секторите са:

- селско и горско стопанство, рибно стопанство,
- хотелиерство и ресторантьорство.

Достоен труд - от теб зависи

Полаганият труд от сезонните работници е полезен и общественозначим. Той е нужен на обществото, на работодателите и работещите.

Когато този труд е положен при спазване на специалните правила и условия, той е законен, регламентиран и деклариран.

Разгледайте и другите информационни материали в помощ на работниците и работодателите на интернет страницата на ИА ГИТ www.gli.government.bg

Използвайте онлайн формуляра в раздел „Контакти“ на интернет страницата на ИА ГИТ, за да подадете сигнал, ако трудовите Ви права са нарушени.

Гореща телефонна линия на ИА ГИТ: 0700 17 670